



Hållbarhetsrapport år 2017

Affärsmodell

Svenska Bios verksamhet bygger på att erbjuda en förstklassig biografupplevelse efter lokala förutsättningar, till cineaster såväl som barnfamiljer, tonåringar som pensionärer. Detta kräver en teknisk utrustning som kan möjliggöra en filmupplevelse utöver det vanliga och ett välgenomtänkt sortiment av godis och snacks – men framför allt vill vi att våra besökare ska känna sig hemma på biografen, och vara stolta över att det finns en Svenska Bio-biograf på deras ort.

Därför är det viktigt att vi tar ansvar för miljö, personal och sociala förhållanden. Vi arbetar även aktivt för att respektera mänskliga rättigheter och motverka korruption. Arbetet leds av driftschefen och följs upp årligen av styrelsen.

Miljö & Klimat

Vi eftersträvar att minimera vår klimatpåverkan genom att kontinuerligt initiera projekt för att utvecklas och förbättras. Bland annat har vi under år 2017 inlett ett arbete för att minimera vår energiförbrukning. Genom att optimera användning av ventilation och kylsystem kan energibehovet minskas. Resultatet kommer följas upp när projektet är avslutat under det kommande året genom att följa hur energiförbrukningen har förändrats.

Därtill arbetar vi kontinuerligt med utvärdera vårt sortiment av godis och snacks. Bland annat har vi valt en leverantör som kan erbjuda dessa produkter utan transfetter, glutamat eller azo-färger. Vi poppar även popcorn i kokosolja istället för palmolja. Vi eftersträvar därtill att välja miljövänliga rengöringsmedel när vi rengör såväl popcornmaskiner som biografosalonger.

Vår personal

För att våra besökare ska trivas och det ska kännas lockande att besöka biografen vill vi förmedla en personlig atmosfär där våra medarbetares entusiasm och engagemang kommer till uttryck. För att uppnå detta krävs medarbetare som trivs. Vi är kollektivavtalsanslutna och följer varje månad upp att ingen medarbetare jobbar mer än lagstadgad arbetstid. Vi har även en uppförandekod som omfattar en likabehandlingsplan, en arbetsmiljöpolicy och en alkoholpolicy. Därtill har vi ett visseblåsarsystem där våra anställda kan ringa direkt till företagsledningen om de av någon anledning inte vill, eller kan, ta kontakt med sin närmsta chef. En viktig indikator på om vår personal trivs är hur hög personalomsättningen är. Därför följer vi årligen upp detta och jämför utvecklingen.



Sociala förhållanden

Biografverksamhet är kopplad till begränsad kontakt med leverantörer från länder där sociala förhållanden kan vara en riskfaktor. Det finns dock vissa risker kopplade till att delar av de inköp som vi gör av t.ex. viss teknisk utrustning eller ingredienser till snacks och godis, så som majs. Därför pågår ett arbete att ta fram en policy för våra leverantörer där de garanterar att de tar ansvar för de sociala förhållanden för såväl anställda som underleverantörers anställda. Projektet att ta fram dessa riktlinjer kommer följas upp nästa år.

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi är tacksamma att verka i ett land där respekten för mänskliga rättigheter är väletablerad. Eftersom vi köper in utrustning, godis och snacks från utlandet finns dock alltid en utmaning att säkerställa att respekten för mänskliga rättigheter genomsyrar alla dessa leverantörsled. För att förbättra vårt bidrag ämnar vi inkludera även detta i de riktlinjer vi kommer ställa upp för våra leverantörer. Arbetet att ta fram denna policy mot leverantörer kommer följas upp nästa år.

Motverkande av korruption

Verksamhetens natur minimerar risken för korruption jämt mot våra kunder. Däremot finns risken för korruption vid inköp. Vår organisation är dock fortfarande väldigt liten och alla inköpsavtal skrivs med full transparens jämt mot företagsledning och ägare. Därför bedöms risken för korruption som mycket begränsad. Vi tillämpar trots detta ett visseblåsarsystem där vem som helst kan kontakta företagets ägare eller revisor vid misstanke om korruption. Vad avser risk för korruption i leverantörsledet kommer även detta ingå i den policy som Svenska Bio kommer tillämpa för leverantörer. Arbetet med att ta fram denna policy mot leverantörer kommer följas upp nästa år.

Lidingö 12 april 2018

Lennart Wiklund
Ordförande HB Svenska Bio Lidingö

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i HB Svenska Bio Lidingö, org.nr 916615-5698

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 12 april 2018



Per Kjellander

Auktoriserad revisor